

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 159]

दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त 4, 2016/श्रावण 13, 1938

[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 144

No. 159]

DELHI, THURSDAY, AUGUST 4, 2016/SRAVANA 13, 1938

[N.C.T.D. No. 144

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग

शुद्धि-पत्र

दिल्ली, 2 अगस्त, 2016

सं. फा.1/1016/2014/टीई/एडी/1072.—दिल्ली राजपत्र असाधारण भाग-चार (एन.सी.टी.डी सं.-73) में प्रकाशित इस विभाग की दिनांक 20 जून, 2016 की सं. फा. 1/1016/2014/टीई/एडी /842 द्वारा जारी अधिसूचना के आंशिक आशोधन में कॉलम सं. 7(1) टीप(1) एवं (3), कॉलम सं. 10, कॉलम सं. 12(3) एवं 13 की विषयवस्तु को नीचे दिये गये विवरण के अनुसार पढ़ा जाए:-

		दिनांक 20.6.2016 की अधिसूचना द्वारा अधिसूचित	निम्न प्रकार पढ़ा जाए
कॉलम नं०-7	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	1. कम से कम 55 प्रतिशत अंको सहित शारीरिक शिक्षा (दो वर्षीय पाठ्यक्रम) में मास्टर डिग्री अथवा इसके समकक्ष सी.जी.पी.ए. टीप-1. यदि श्रेणी/डिविज़न नहीं दी गई है तो जोड़ में कम से कम 60 प्रतिशत अंकों को प्रथम श्रेणी/डिविज़न के समकक्ष माना जाएगा। यदि कोई ग्रेड पाइंट प्रणाली अपनाई गई है, तो संचित ग्रेड पाइंट औसत (सीजीपीए) को समकक्ष अंकों में निम्न प्रकार परिवर्तित किया जाएगा। ग्रेड पाइंट अंकों का प्रतिशत 6.25 55 प्रतिशत 6.75 60 प्रतिशत 7.25 65 प्रतिशत	(1). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम से कम 55 प्रतिशत अंको सहित शारीरिक शिक्षा (दो वर्षीय पाठ्यक्रम) में मास्टर डिग्री अथवा स्पोर्ट्स में मास्टर डिग्री या इसके समकक्ष सी.जी.पी.ए. टीप-1. यदि श्रेणी/डिविज़न नहीं दी गई है तो जोड़ में कम से कम 60 प्रतिशत अंकों को प्रथम श्रेणी/डिविज़न के समकक्ष माना जाएगा। यदि कोई ग्रेड पाइंट प्रणाली अपनाई गई है, तो संचित ग्रेड पाइंट औसत (सीजीपीए) को समकक्ष अंकों में

		<p>7.75 70 प्रतिशत 8.25 75 प्रतिशत</p> <p>टीप:-3 यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए अनुभव संबंधी योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p>	<p>निम्न प्रकार परिवर्तित किया जाएगा। ग्रेड प्वाइंट अंकों का प्रतिशत</p> <p>6.25 55 प्रतिशत 6.75 60 प्रतिशत 7.25 65 प्रतिशत 7.75 70 प्रतिशत 8.25 75 प्रतिशत</p> <p>3. यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए अनुभव संबंधी योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p>
कॉलम नं०-10	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>नोट-1 : इस समय शारीरिक प्रशिक्षण अनुदेशक के पद पर 440-750/-रु० (पूर्व संशोधित) से संशोधित 1400-2600/-रु० तथा दोबारा संशोधित 5000-8000/-रु० तथा फिर संशोधित 9300-34800/-रु० ग्रेड पे-4200 पीबी-2 के वेतनमान में शारीरिक प्रशिक्षण अनुदेशक के पद धारकों को 8000-13500 (पूर्व संशोधित) से संशोधित 15600-39100 ग्रेड पे 5400 पीबी-3 के अपग्रेडिड पद पर नियुक्ति हेतु उपयुक्तता को आयोग द्वारा आकलित किया जाएगा। यदि योग्य आकलित किया गया है, उसे प्रारम्भिक संघटन पर पद पर नियुक्त माना जाएगा। यदि अपग्रेडिड पद के उपयुक्त नहीं आकलित किया गया है तो वह संशोधित वेतनमान 9300-34800 ग्रेड पे -4200 पीबी-2 में कार्य करता रहेगा तथा प्रतिवर्ष उनके मामले की समीक्षा होगी ऐसे कर्मचारी जो 1.1.1996 से पहले या बाद में नियुक्त हुए हैं उन्हें 1.1.1996 से अथवा उनकी कार्यभार संभालने की तिथि, जो भी बाद में हो, से अपग्रेड प्रदान किया जाएगा।</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>नोट-1 : इस समय शारीरिक प्रशिक्षण अनुदेशक के पद पर 440-750/-रु० (पूर्व संशोधित) से संशोधित 1400-2600/-रु० तथा दोबारा संशोधित 5000-8000/-रु० तथा फिर संशोधित 9300-34800/-रु० ग्रेड पे-4200 पीबी-2 के वेतनमान में शारीरिक प्रशिक्षण अनुदेशक के पद धारकों को 8000-13500 (पूर्व संशोधित) से संशोधित 15600-39100 ग्रेड पे 5400 पीबी-3 के अपग्रेडिड पद पर नियुक्ति हेतु उपयुक्तता को आयोग द्वारा आकलित किया जाएगा। यदि योग्य आकलित किया गया है, उसे प्रारम्भिक संघटन पर पद पर नियुक्त माना जाएगा। यदि अपग्रेडिड पद के उपयुक्त नहीं आकलित किया गया है तो वह संशोधित वेतनमान 9300-34800 ग्रेड पे -4200 पीबी-2 में कार्य करता रहेगा तथा प्रतिवर्ष उनके मामले की समीक्षा होगी ऐसे कर्मचारी जो 1.1.1996 से पहले या बाद में नियुक्त हुए हैं उन्हें 1.1.1996 से अथवा उनकी कार्यभार संभालने की तिथि, जो भी बाद में हो, से अपग्रेड प्रदान किया जाएगा।</p> <p>नोट-2 : परिवीक्षा के भाग के रूप में पद के कर्तव्यों के क्षेत्र में विभाग द्वारा यथाविचारित एवं प्रायोजित कम से कम</p>

			<p>दो सप्ताह का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>नोट-3 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बिमारी के कारण या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या लम्बी अवधि के लिए कार्य से अलग रहने के कारण रिक्त पद को केन्द्र सरकार /राज्य सरकार /संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/ मान्यता प्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय/ सांविधिक तथा स्वायत्त निकायों के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) भरा जा सकता है।</p> <p>क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(2) पे बैंड-2 के वेतनमान में 9300-34,800 रु., ग्रेड पे 4800/-रुपये सहित नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में दो वर्ष की सेवा सहित अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष अथवा</p> <p>(3) पे बैंड-2 के वेतनमान में 9300-34,800 रु., ग्रेड पे 4600/-रुपये सहित नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा सहित अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष तथा</p> <p>(ख) कॉलम 7 में सीधी भर्ती के लिए यथानिर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं एवं अनुभव रखने वाले।</p> <p>टीप-1: केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी सम्मिलित है। यह सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टीप-2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 (जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार</p>
--	--	--	---

			पर की गई सेवा यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहां पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहां ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।
कॉलम नं०-12	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो इसकी संरचना क्या है?	3. संबंधित विभागाध्यक्ष जब तक वह प्रशासन में पदेन सचिव न हो— सदस्य	3. संबंधित विभागाध्यक्ष—सदस्य
कॉलम नं०-13	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	सीधी भर्ती तथा भर्ती नियमों में संशोधन/छूट प्रदान करते समय के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।	सीधी भर्ती तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

उक्त अधिसूचना की शेष विषय-वस्तु यथावत रहेंगी।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश से
तथा उनके नाम पर,
मनोज कुमार, निदेशक

DEPARTMENT OF TRAINING AND TECHNICAL EDUCATION

CORRIGENDUM

Delhi, the 2nd August, 2016

F. No. F.1/1016/2014/TE/AD/1072.—In partial modification of the notification of this Department published in Delhi Gazette: Extraordinary Part-IV (N.C.T.D. No. 73) Issued vide F. No. F.1/1016/2014/TE/AD/842, dated 20th June, 2016 the contents at column no. 7 (1), Note (1) & (3), column no. 10, Column no. 12 (3) & 13, may be read as per detail given below: -

		Notified vide notification Dated 20/06/2016	May be read as														
Col. No. 7	Educational and other qualification required for direct recruits.	<p>(1) Master’s Degree in Physical Education (two year course) or Master’s Degree in sports or an equivalent degree with at least 55% of the marks or its equivalent CGPA and consistently good academic record.</p> <p>Note-1: If a grade point system is adopted, the CGPA will be converted to equivalent marks as below :-</p> <table><tr><th>Grade point</th><th>Equivalent Percentage of marks</th></tr><tr><td>6.25</td><td>55%</td></tr><tr><td>6.75</td><td>60%</td></tr><tr><td>7.25</td><td>65%</td></tr><tr><td>7.75</td><td>70%</td></tr><tr><td>8.25</td><td>75%</td></tr></table>	Grade point	Equivalent Percentage of marks	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%	<p>(1) Master’s Degree in Physical Education (Two year Course) or Master’s Degree in Sports with at least 55% of the marks or its equivalent CGPA from a recognized University/Institute.</p> <p>Note 1: If a Class/Division is not awarded at Master’s Degree a minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to 1st Class/Division. If a grade point system is adopted, the CGPA will be converted to equivalent marks as below:</p> <table><tr><th>Grade point</th><th>Equivalent Percentage of</th></tr></table>	Grade point	Equivalent Percentage of
Grade point	Equivalent Percentage of marks																
6.25	55%																
6.75	60%																
7.25	65%																
7.75	70%																
8.25	75%																
Grade point	Equivalent Percentage of																

		Note-3 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	<table><tr><td></td><td>marks</td><td></td></tr><tr><td>6.25</td><td>55%</td><td></td></tr><tr><td>6.75</td><td>60%</td><td></td></tr><tr><td>7.25</td><td>65%</td><td></td></tr><tr><td>7.75</td><td>70%</td><td></td></tr><tr><td>8.25</td><td>75%</td><td></td></tr></table>		marks		6.25	55%		6.75	60%		7.25	65%		7.75	70%		8.25	75%	
	marks																				
6.25	55%																				
6.75	60%																				
7.25	65%																				
7.75	70%																				
8.25	75%																				
			Note 3: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.																		
Col. No. 10	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	<p>By Direct Recruitment.</p> <p>Note: The Suitability of the existing holders of the post of Physical Training Instructor in the scale of Rs. 440-750(PR) revised Rs. 1400-2600(PR) revised to Rs. 5000-8000(PR) revised to Rs.9300-34800 GP 4200/- in PB-2 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post in the scale of Rs. 8000-13500 (PR) revised to 15600-39100 with GP 5400/- in PB-3. If assess suitable, he/she shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed “Not suitable” for the appointment to the upgraded post, he/she shall continue to be in the revised scale of Rs. 9300-34800 GP Rs. 4200/- in PB-2 and their case would be reviewed every year. The existing incumbents appointed before or after 01.01.1996 will be awarded up graded scales w.e.f. 01.01.1996 or from date of joining, whichever is later.</p>	<p>By Direct Recruitment.</p> <p>Note 1: The suitability of the existing holders of the post of Physical Training Instructor in the scale of Rs. 440-750 (PR) revised to Rs. 1400-2600 (PR), and again revised to Rs. 5000-8000 (PR), and again revised to Rs. 9300-34800 + Grade pay Rs. 4200/- in PB-2 will be initially assessed by commission for appointment to the upgraded post in the scale of Rs. 8000-13500 (PR) revised to Rs. 15600-39100 + grade Pay Rs. 5400/- in PB-3. If assessed suitable, he/she shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed “not suitable” for the appointment to the upgraded post, he/she shall continue to be in the revised scale of Rs. 9300-34800 + Grade pay Rs. 4200/- in PB-2 and their case would be reviewed every year. The existing incumbents appointed before or after 01/01/1996 will be awarded upgraded scales w.e.f. 01/01/1996 or from the date of joining whichever is later.</p> <p>Note 2: Successful completion of mandatory induction training of at least 2 weeks as devised and sponsored by the department in the field of duties of the post, as part of probation.</p> <p>Note 3: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis (ISTC) from the officers under the Central</p>																		

			<p>Government / State Governments/ Union Territory administrations/ Recognized Institutions/Universities/ Statutory and Autonomous Bodies:</p> <p>A (I) Holding analogous post on Regular basis in the parent cadre/ Department ; OR</p> <p>(II) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB 2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 OR Equivalent in the parent cadre/Department; OR</p> <p>(III) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-2 Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4600 OR Equivalent in the parent cadre/Department; AND</p> <p>(B) Possessing the Educational qualifications and Experience as prescribed for Direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1: The period of Deputation (ISTC) Including the period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation (ISTC) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01/01/2006 (The date from which the revised pay structure Based on the sixth central pay commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
Col. No. 12	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	3. Head of Department concerned unless he/she is ex-officio Secretary in the administration – Member.	3. Head of Department concerned – Member

Col. No. 13	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and while amending / relaxing the recruitment rules.	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and appointing an officer on Deputation (ISTC).
-------------	--	--	--

Rest of the contents of the said Notification shall remain the same.

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of National Capital Territory of Delhi,

MANOJ KUMAR, Director